

## Angebote für Teams

„Bemühungen sind erfolgreich oder scheitern wegen den beteiligten Menschen.“

Colin Powell

### Reflexion und Entwicklung von Fähigkeiten

1. Auftragsklärung (1h): Ist / Soll Differenz klären und Zielzustand beschreiben. Optionen für den Weiterweg aufzeigen. Entscheid über weitere Zusammenarbeit.
2. Beobachtungsaufgabe an das Team: Erfolgsbeispiele der Zusammenarbeit und mögliche Stolpersteine sammeln.
3. Gemeinsame Analyse und Reflexion (3h): Fünf Erfolgsfaktoren der Zusammenarbeit bestimmen. Gemeinsame Werte und Firmenwerte die dahinter stehen, erkennen. Lösungsentwicklung für Stolpersteine.
4. Trainingsphase: Rückmeldung zu Erfolgen und neuen Lösungen. Kritische Prüfung.
5. Zwischenstopp / Lunch - Spaziergang (2h): Reflexion der Ergebnisse, Anpassungen, Vereinfachung der Lösung.
6. Review mit Umfrage, Definition der nächsten Schritte, anstehende Führungsarbeit (2h).

### Change

1. Kostenlose Situationsanalyse (1h): Ausgangslage und Zielzustand beschreiben. Optionen für den Weiterweg aufzeigen. Entscheid über weitere Zusammenarbeit.
2. Briefing aller Beteiligten, Vorbereitungsaufgabe.
3. Prozessdesign (3h): Teambiografie und Bild für Weiterweg entwerfen. Werteleiter: Werte als Team und einzelnes Teammitglied sichtbar machen. Erfolgsfaktoren für Zukunft bestimmen. Actionplan und konkrete nächste Taten.
4. Lunch - Spaziergang (2h): Neue Konstellation - Chancen und Risiken. Erfolgsfaktoren überprüfen und korrigieren.
5. Lunch - Spaziergang (2h): Review und nächste Schritte.

Um ein Team optimal zu stärken, braucht es einen massgeschneiderten Prozess. Die aufgeführten Elemente, lassen sich kombinieren und werden mit geeigneten Arbeitsmethoden ergänzt.